

内部资料

督查督办简报

〔2023〕第6期



吉林工商学院 2023 年工作要点 工作开展情况通报

2023 年 4 月 7 日，学校印发了《吉林工商学院 2023 年工作要点》（吉工商院党字〔2023〕20 号）（以下简称“要点”），要点中明确了五大方面 36 项具体工作任务。12 月 20 日，学校办公室向 36 项具体工作任务的责任部门发布了工作开展情况督查督办通知，了解调度相关工作进展情况，推动学校年度重点工作任务落实落位。具体情况如下：

一、提高政治站位，加强党对学校工作的全面领导

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神凝心铸魂。（党委宣传部、党委组织部、学校办公室、教务处、马克思主义学院）。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神凝心铸魂。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，

增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过成立宣讲团、举办学习推进会、制定教职工政治理论学习制度等形式学习宣传贯彻党的二十大精神，全校师生累计宣讲402场。开展“首要议题”学习48次、校级党委理论中心组学习16次、二级党组织理论中心组学习152次，及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央重大决策部署，不断用党的创新理论指导学校工作实践、解决学校发展难题。

2. 全面加强党的政治建设和组织建设。(党委组织部、学校办公室)。扎实开展主题教育，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，取得良好成效。全面贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格落实“三重一大”事项集体决策制度，累计集体决策各类事项300余项，调整修订制度51项。开展“基层党组织建设年”，落实党建重点工作任务15项。对基层党组织开展政治巡察。

3. 坚定不移推进全面从严治党。(纪委、党委巡察工作办公室、审计处)。组织召开党风廉政建设暨反腐败工作会议，压实各级党组织全面从严治党主体责任和第一责任人职责。开展对“学生餐”微腐败、办公用房超标问题等专项监督的“回头看”。

4. 严格落实意识形态工作责任制。(党委宣传部、党委统战部)。落实《中共吉林工商学院委员会关于贯彻落实党委意识形态工作责任制的实施办法(试行)》，进一步健全意识形态工作领导体制

机制。组织召开意识形态工作会议，签订意识形态责任书，开展意识形态工作内审内巡，完成 18 个基层党组织全面自查与重点检查。严格落实党委网络安全工作责任制，持续提升网络安全保障能力。依托国家教育行政学院举办意识形态工作专题网络培训班，全面提升基层干部应对新风险新挑战的能力。加强学校舆论阵地的监督管理，深入开展官网、官微敏感信息发布和风险排查。严格落实“一会一报”审批制度，累计审核备案论坛讲座 27 次。开展“扫黄打非”专项行动，严格出版物审查。防范境外宗教组织、非法组织渗透、袭扰校园。扎实有效推进保密工作和国家安全工作。邀请省保密局专家开展保密专题讲座，完成国家总体安全观培训。

5. 加强干部队伍建设。(党委组织部)。加强干部队伍建设。选任处级干部 19 人，调整处级干部 7 人。继续用好管理五级、六级职员岗位，全年共选任五级职员 3 人，六级职员 12 人。修订完善《吉林工商学院科级干部选拔任用实施办法(试行)》，对提任科级年龄进行进一步优化，共选任科级干部 53 人，不断扩大年轻干部“蓄水池”。

6. 加强人才队伍建设。(党委教师工作部(人力资源处)、党委学生工作部(学生处)、教务处)。全年共发布公告 6 批次，招聘 43 个岗位新进教师 74 人，其中博士 2 人，副高级职称 4 人。完成 2023 年度专业技术职务评聘工作，其中正高级 10 人、副高

级 18 人。完成吉林省高层次人才分类定级申报推荐工作。年初共有 25 人通过认定，其中 C 类人才 1 人，D 类人才 11 人，E 类人才 13 人。完成吉林省第十九批创新创业人才资助人选选拔工作，审批通过 2 人，获资助 18 万。

7. 开创统战群团工作新局面。(党委统战部、工会(妇委会)、团委、离退休工作处)。贯彻落实中央和省委关于统一战线工作的决策部署和要求，持续完善学校统战工作机制，加强党外人士队伍建设，通过“统战之家”“新侨驿站”等战线人才平台，积极搭建增进共识桥梁。持续完善教代会、工会工作机制，完成教代会换届，胜利召开三届一次教职工代表大会暨工会代表大会，提高学校民主管理和决策水平。持续加强和改进共青团建设，组织召开共青团吉林工商学院第二次团员代表大会。组织召开吉林工商学院第六次学生代表大会。

8. 持续实施乡村振兴战略。(乡村振兴帮扶工作领导小组)。对脱贫村水北村和重点边境村八二村开展“四个一”包保帮扶，争取政策性建设资金 300 万元，改善村容村貌。帮助水北村党支部跃升为“五星级村党组织”。学校加入“吉林省乡村振兴高校联盟”，牵手安图县开展“百校联百县兴千村”行动，承担“吉乡农创园”建设任务，学校在“吉乡农创园”结对经验被新华社新媒体宣传介绍。

9. 加强疫情防控能力建设。(疫情防控领导小组、健康驿站领

导专班)。加强与上级有关部门联系沟通，及时传达落实有关部署要求。严格落实《学校新型冠状病毒感染防控工作方案》及操作指南，制定《吉林工商学院健康驿站工作方案》，细化健康驿站建设任务。统筹协调校内各单位疫情防控工作，及时汇总数据信息，认真做好全国高校疫情数据管理平台信息填报。及时回应师生诉求，做好接诉即办，师生满意度 100%。

二、落实立德树人根本任务，提升德智体美劳人才培养的能力和水平

10. 持续优化学科专业布局。(教务处、发展规划与政策法规处、各教学单位)。主动服务“一主六双”高质量发展战略，积极调整学科专业布局。积极落实《吉林工商学院“新工科 新文科”建设方案》，进一步加强国家级、省级、校级一流专业建设，粮食工程和食品科学与工程 2 个专业获批为省级卓越工程师教育培养计划 2.0 专业，专业建设与地方经济社会发展的契合度不断提升。

11. 持续推动申硕立项建设。(发展规划与政策法规处、各教学单位)。获批 2021-2023 年度硕士立项建设单位，学校“生物与医药、旅游管理、会计”3 个专业学位点顺利通过评估并参与新一轮专业硕士学位点申报，立项建设类别由 C 类跃升至 B 类，实现立项建设层次的提升，标志着学科建设水平上了一个新台阶。

12. 持续推进本科教育教学审核评估。(教务处、教学质量监控与评价中心、各部门、各单位)。按照《吉林工商学院本科教育

教学审核评估评建工作方案》，扎实推进审核评估工作，将构建三全育人工作格局、贯彻落实 OBE 教学理念、健全三级教学质量保障体系等重点工作抓细抓实。组织召开审核评估培训会、推进会和专项工作组汇报会，按计划完成自评整改工作和自评报告的撰写。完成对教学学院的审核评估和教学质量保障体系支撑材料的专项检查工作，及时反馈检查结果，督促教学学院进行整改和完善。

13. 持续提升思想政治工作质量。（党委宣传部、党委学生工作部（学生处）、各部门、各单位）。深入开展“三全育人”综合改革工作，开展思政和“十育人”科研立项，2023 年成功立项 16 个思政和“十育人”项目。常态化开设“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，实现“课程思政”全覆盖，扎实推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。扎实推动“时代新人铸魂工程”落实落地。全面落实《吉林工商学院关于加强马克思主义学院建设实施方案》，切实发挥思想政治理论课立德树人关键课程作用和马克思主义理论学科引领作用。持续抓好四史宣传教育。依托各级各类红色资源，开展主题活动，推进党史学习教育常态化长效化。

14. 持续完善育人体系。（教务处、美育文化中心、实验实训管理中心、各教学单位）。明确为地方经济社会培养高素质应用型人才办学定位，认真贯彻 OBE 教学理念，优化完善 2023 年本专

科人才培养方案，规范德体美劳的学时学分，构建了五育并举的专业人才培养体系。强化思政课程和课程思政在德育中的协同作用。积极探索高校美育教科研工作，申报的“红色歌曲融入高校思想政治教育研究”获批吉林省社科基金项目。落实《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》，促进学生体质健康水平不断提升。逐步健全劳动教育教学体系和评价体系，加快建设校内劳动教育场所和校外劳动教育实践基地，促进学生全面发展。

15. 持续加强教学管理和教学质量监控。(教务处、教学质量监控与评价中心、实验实训管理中心、各教学单位)。修订完善教学管理制度，强化课堂教学管理，完善课堂思政监管机制。组织开展全校教学督导工作，完善教学督导两级联动工作机制。

16. 持续强化课程与教材建设。(教务处、实验实训管理中心、各教学单位)。强化实践能力培养，增加与行业、企业生产实际结合紧密的课程。加大教材选用审核管理力度，增加教材建设经费投入，严把教材的意识形态审核关。

17. 持续推进创新创业教育。(实验实训管理中心、各教学学院)。积极推进支持学生参与“大学生创新创业训练计划”和“互联网+”创新创业大赛。2023年全校立项大创项目199项，参加项目学生数1000余人(其中省部级以上439人)。学生参加“互联网+”大赛517项，参赛学生4000多名，荣获省级金奖1项，银奖4项，铜奖6项，青红筑梦赛道获得突破，取得吉林省1金、2

银、1铜的好成绩，彰显了我校学子的创新精神和良好创新能力。学校58名学子圆满完成全国两会、2023杭州亚运会等重大会议的服务接待工作，受到有关部门表扬。

18. 持续完善学生管理服务。(党委学生工作部(学生处)、团委、各教学学院)。完成吉林工商学院“一站式”学生社区服务中心建设，派驻相关部门入驻学生社区，打通了服务育人“最后一公里”。完成3961名优秀学生奖学金评定及发放工作。强化日常管理，建立“一生一册”学生成长档案，处理各类学生突发事件。建立“双维辅导”机制，做好新疆籍等少数民族学生管理工作。做好学生资助，为6400余学生发放国家助学金1070万元。强化心理疏导，健全“四级”预警防控心理危机体系，定期排查学生心理情况，持续做好心理咨询服务。组织学生参加三下乡社会实践，把实践研学与红色教育相结合，引导学生践行社会主义核心价值观，增长服务乡村振兴的本领。

19. 持续改进招生工作质量。(教务处、招生工作办公室、继续教育学院)。2023年本科招生计划增加320人，本科计划再创学校历史新高，本科招生范围覆盖全国31个省份，生源质量明显提升。规范开展成人学历教育，加强教学点管理，招生人数持续增加。优化就业结构，提高就业质量。充分挖掘校内资源，逐步扩大短期培训规模，提升服务社会能力，提高办学效益。

20. 持续提升就业服务水平。(就业指导中心、各教学学院)。

组织召开“创业奋斗 ‘就’在吉林”系列网络双选会、宣讲会等100余场，邀请参会企业4700余家次，提供岗位12万余个，为毕业生提供充足的就业岗位数量和就业机会。2023年，学生总体毕业去向落实率为87.45%，留省率为50.04%，签约率比去年提升38.53%。学校就业工作获得省教育厅书面表扬殊荣，学校获中国教育在线“2022年度高校就业工作创新奖”，被评为高质量就业“最佳创新与实践高校”。

21. 持续深化国际合作交流。(国际合作与交流处)。深入挖掘境外优质教育资源，在中外合作办学项目申报方面实现突破。学校与韩国全州大学联合申报“食品科学与工程”专业本科中外合作办学项目。与新加坡特许科技学院持续开展“大数据与会计”、“金融服务与管理”专业合作办学项目，今年继续扩大招生规模，共招生160人。

三、完善大学治理体系，提升综合治理能力

22. 持续完善大学治理体系。(发展规划与政策法规处、各部门、各单位)。坚持和完善党委领导下的校长负责制。健全学校决策机构议事规则和决策程序，增强领导班子依法决策能力。加强以章程为核心的制度体系建设。加快建设依法办学、自主管理、民主监督、社会参与的现代大学制度体系。

23. 持续深化人事制度改革。(人力资源处)。完善人事制度改革与职称评审工作，破除“五唯”观念，建立以“四有”好教师

为标准的职称晋升和考核评价指标体系。

24. 持续提升财务管理水平。(财务管理处、各部门、各单位)。做好财务预决算编制工作。高质量完成了 2022 年部门财务收支决算编报和 2023 年经费支出预算编制、下达和执行等工作。协调省级财政部门追加年度财政专项经费 495 万元，累计争取财政专项资金 8,827 万元。做好资产处置和不动产出租费用收取等工作，累计催缴房租等收入 500 余万元。做好结余结转资金请拨工作，申请拨回 2022 年及以前年度结转结余资金 4,386 万余元。做好学生收费及毕业生欠费收缴工作，累计收取学费、宿费等近 8,900 余万元。年度偿还银行贷款 330 万元，通过“倒贷”方式置换到期银行贷款 2.99 亿元。预计本年度偿还工程欠款近 1,000 万元，确保拖欠企业工程款清偿工作取得实效。

25. 持续推动“十四五”发展规划落实落地。(发展规划与政策法规处、各部门、各单位)。全面开展“十四五”事业发展规划专项建设任务落实情况自查，完成“十四五”事业发展规划年度执行情况中期检查。召开“十四五”事业发展规划工作调度会，调度相关部门按要求落实专项工作任务，对 92 项任务指标数据进展情况进行梳理，推进规划指标完成工作。

26. 持续加强校园文化建设。(党委宣传部、图书馆、美育文化中心、各教学学院)。以“高校文明杯”为载体，扎实推动精神文明校园建设。宣传诠释“博学善思 厚德自强”的校训，持续增

强校本文化的影响力和凝聚力。开展系列阅读推广等文化活动。加强对档案及校史资料的收集、管理和保存。

27. 持续筑牢校园安全防线。(党委安全保卫部(安保处)、后勤保障处、实验实训管理中心、学校办公室、网络建设与信息管理中心、各教学学院)。扎实开展安全宣传教育,提高安全意识,开展安全知识讲座10余场,组织新生入学安全教育和逃生演练10余场。组织召开总体国家安全观专题教育培训,开展保密工作宣传,连续2年被省保密局评为优秀。加强网络安全防范,持续开展信息系统等级保护,保证校园网络的安全运营。强化饮食安全意识,加强食堂日常管理,及时做好食堂设施设备的维修及基础设施维修改造工作。组织完成实验室应急喷淋与洗眼装置项目的施工,项目已经竣工并顺利通过验收。对全校的云桌面实验室进行安全运行巡检,对4029个点工作情况进行摸底排查。制定学校网络数据安全评估工作方案,定期开展网络数据安全检查。

28. 持续强化服务保障能力。(后勤保障处、校医院、档案馆(校史馆)、图书馆)。完善后勤服务管理体制机制,重点加强学生食堂、车队、校园保洁、绿化养护等后勤服务项目监管,推进后勤管理服务精细化、专业化、规范化、标准化。加强校医队伍建设,不断提升医疗服务水平。加强档案管理,进一步做好综合档案材料数字化加工,持续做好校史资料的保护和征集工作。依托人工智能技术做好文献传递服务,保障教学科研的文献需求服务。

29. 持续做好资产管理。(资产管理处)。规范学校国有资产管理行为，全力推进解决资产报废处置遗留难题。推进报废资产处置工作，累计处置报废资产 7885 台(件)，涉及账面价值 3120 万元。抓好招标采购工作，严格执行政府采购流程，规范采购行为。

30. 持续做好工程结算审计。(审计处、资产管理处、基建管理处)。充分发挥内部审计的监督和服务职能，认真做好财政专项招标限价及建设工程维修结算审计工作，累计审减资金 1518 万元，为学校节省了资金，确保了审计项目规范有序实施。

31. 持续推动“智慧校园”建设。(网络建设与信息管理中心、各部门、各单位)。推进“智慧校园”建设，完成校内办公网升级改造，建成网上服务大厅。

32. 持续完善校友工作机制。(校友工作办公室、各教学学院)。加强校友信息化建设、充实完善校友信息，目前收集校友信息总数已突破万人。在各个教学学院建立校友会，助力母校建设发展。建立我校首个省外校友会-浙江校友会，学校正式加入中国高校浙江校友会联盟，进一步扩大了我校在省外的知名度和影响力。

四、强化科技创新引领，提升服务地方经济社会发展能力

33. 持续强化科技创新引领。(科研处、高等教育研究所、各教学单位、直属科研单位(科研平台))。截止到 2023 年 12 月 11 日，承担各级各类科研项目 126 项，纵向项目 42 项，横向项目 19 项，校级项目 65 项，其中主持承担科技部重点研发专项课题，

实现历史性突破。校外项目获批资助经费 216.73 万元，校级项目资助经费 58.8 万元。本年度横向项目数量是 2022 年度的 2.57 倍，资助经费较去年增长 92.6%，达 111.73 万元。发表 SCI 检索论文 7 篇、SSCI 检索论文 1 篇，出版学术专著 7 部。1 项成果获第十四届吉林省社会科学优秀成果奖研究报告类一等奖。获高校优秀科技成果转化项目奖一等奖 2 项、三等奖 3 项，成果转化再创新高。

34. 持续服务地方经济社会发展。（科研处、各教学单位、直属科研单位（科研平台））。加强校地、校企合作，主动担当，服务区域经济发展。学校与辽源市签署战略合作协议，实现了学校与地级市建立合作关系的历史性突破，推动双方合作对接“双走进”，建立了校企“技术转移中心”“产学研合作基地”，拓展产学研领域，服务吉林省“一主六双”高质量发展战略。服务国家粮食安全，主持完成的“吉林大米品牌建设”和“‘吉牛’餐食品牌创建”等研究成果写入《2023 年吉林省政府工作报告》；主动服务“秸秆变肉”暨千万头肉牛工程，获批吉林省首批“秸秆变肉”暨千万头肉牛建设工程培训基地。学校成为国家粮食与物资储备局首批十家“全国粮食与物资储备教育培训基地”之一，凸显了学校粮食优势特色和基础实力。启动《中国吉菜大典》编撰工作，为弘扬传统饮食文化、实现中国吉菜产业高质量发展贡献工商人的智慧和力量。

五、坚持人民至上，提升民生福祉水平

35. 持续做好职工暖心服务。(工会(妇委会)、人力资源处、离退休工作处)。在资金紧张的情况下，全面兑现事业单位工作人员绩效奖金，2023年11月，一次性补发2022年基础绩效奖金1648.9万元；新修订出台了《吉林工商学院绩效工资分配实施办法(修订版)》，2024年新的绩效方案实施后，在编教职员工工资每月将人均增长约2100元，集体职工工资每月将人均增长850元，使广大教职员工收入得到一定改善。积极做好教职工生病、生育、生活困难等慰问工作，持续关注关心离退休老同志生活，定期组织离退休同志健康体检。

36. 持续推动学校迁建遗留问题解决。(推进教职工住宅遗留问题解决领导小组、校区资产处置领导小组)。持续推动和平校区处置，党政主要领导亲自与长春汽开区沟通协调，最大限度为学校争取评估数额和资金补偿。目前已签署长春市国有土地使用权收回补偿框架协议，完成了土地收储前期所有准备工作。同时，积极主动持续推动教职工住宅遗留问题的解决，普通住宅购房者实现入住并办理产权证。截止到2023年12月25日，“龙湖嘉苑”小区1—20栋共1242户住户，已累计进行产权信息首次登记1107户，现已办理完产权证1050户。燃气开通问题已得到九台区政府和相关部门高度重视，正积极推进中。

报：炳辉书记 越杰校长

送：学校党委常委 相关部门

学校办公室编印

2023年12月27日
